

## Kodex chování společnosti OEM Automatic, spol. s r.o. (dále jen „OEM“)

OEM se při své činnosti zavazuje kromě jiného dodržovat právní předpisy účinné v České republice, zejména zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „občanský zákoník“). Stejně tak OEM dodržuje vnitřní kodex chování. Jednou z hlavních priorit OEM upravenou v kodexu chování je:

### **Lidská práva**

OEM podporuje a respektuje význam ochrany mezinárodně uznávaných lidských práv a zajišťuje, aby se za žádných okolností na porušování lidských práv nepodílela.

OEM vyjadřuje úctu k lidským právům a jejich ochranu sama zařadila na přední místo žebříčku zásad, které ovlivňují chování a jednání společnosti. Vychází přitom z úmluv mezinárodního významu jako např. Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Evropské úmluvy o lidských právech a Deklarace o základních principech a právech při práci Mezinárodní organizace práce.

Proto vytváří OEM podmínky pro dodržování lidských práv a svými postupy se nezapojuje do procesů, ve kterých se buď i nepřímo lidská práva porušují.

Tento kodex zavazuje zaměstnance a obchodní zástupce OEM k takovému chování, při kterém budou mít vždy na vědomí lidská práva, a to nejen na pracovišti, ale i v okolí, které může OEM přímo ovlivňovat. Zaměstnanci i obchodní zástupci OEM budou respektovat a propagovat lidská práva při aktivní spolupráci s obchodními partnery, dodavateli i zákazníky. OEM požaduje po svých zaměstnancích a obchodních zástupcích dodržování pracovní kázně a veškerých pokynů. Každý zaměstnanec by měl aktivně přispívat, v rámci svých kompetencí, možností a odpovědností, k trvalému naplňování principů a zásad dle tohoto kodexu a aktivně se podílet na dosahování vytyčených cílů OEM v této oblasti.

OEM v souladu s ustanoveními § 16 a násl. zákoníku práce klade důraz na rovnou příležitost a důstojné a spravedlivé jednání s každým zaměstnancem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci, věk, náboženství, etnikum, národnostní či sociální původ, majetek, politické či jiné názory, postižení či jiné důvody.

OEM nepřipouští, aby na pracovišti docházelo k jakýmkoliv formám obtěžování, vykořisťování, zneužívání či násilí a v případě, že bude takové chování zjištěno, bude OEM takové jednání tvrdě postihovat a podnikne veškeré odpovídající právní kroky.

Veškeré hodnocení zaměstnanců provádí OEM objektivně pouze na základě jejich výkonu a kvality odvedené práce, přitom uznává právo každého zaměstnance brát se o své štěstí a otevřeně řešit vzniklé problémy.

OEM dodržuje veškeré zákonné povinnosti vyplývající ze zákoníku práce, zejména dbá limitů, které zákoník práce stanoví např. v oblasti základní pracovní doby, práce přesčas a pracovních přestávek, a zabezpečuje uspokojivé a bezpečné podmínky pro výkon práce. OEM podporuje svobodu sdružování a odmítá využívání nucené, nedobrovolné a dětské práce.